



ASOCIACION ARGENTINA DE PRODUCCION ANIMAL

## **TALLER: “Realidad y futuro de la AAPA”.**

**Lunes 12 de noviembre de 2018 – 13 a 18hs**

**Salón Fano de la Sociedad Rural Argentina, Buenos Aires**

### **Participantes por orden alfabético:**

Arelovich, Hugo; Boetto, Catalina; Canosa, Fernando; Castaño, Jorge; Cicore, Pablo; Faverín, Claudia; Feldkamp, Cristian; Fernández, Eduardo; Fontana, Laura; Freddi, Javier; Galli, Julio; Gándara, Fernando; García Espil, Alberto; Gelid, Luis; Gil, Susana; Grimoldi, Agustin; Herrero, Alejandra; Hozbor, Federico; Jaurena, Gustavo; Kugler, Nora; Laborde, Hugo; Musi, Daniel; Papaleo, Juliana; Solano, Ángela.; Recavarren, Paulo; Rimieri, Pedro; Rossi, Carlos; Salerno, Carlos; Saucedo, María Cristina; Tessi, Torcuato; Testa, Laura.

### **Correo de los participantes:**

hugo.arelovich@gmail.com; noramkugler@gmail.com; recavarren.paulo@inta.gob.ar; fernandez.eduardo@inta.gob.ar; tatiboetto@hotmail.com; catalinaboetto@outlook.com; fcanosa@ganadero.com.ar; castanio.jorge@inta.gob.ar; cicore.paboleandro@inta.gob.ar; cfaverin@gmail.com; cfeldkamp@crea.org.ar; fontana.laura@inta.gob.ar; tessi.torcuato@inta.gob.ar; ajfazul@gmail.com; msaucedo@gmail.com; sgil@fvvet.uba.ar; albertogarciaespil@gmail.com; gandarfer@gmail.com; gelid.luis@inta.gob.ar; grimoldi@agro.uba.ar; malejandra.herrero@gmail.com; hozbor.federico@inta.gob.ar; gjaurena@agro.uba.ar; helaborde@gmail.com; daniel\_musi@yahoo.com.ar; papaleo.juliana@inta.gob.ar;; carossi2000@yahoo.com; salerno.juancarlos@inta.gob.ar; testa.marialaura@inta.gob.ar; jgalli@lidernet.com.ar; primieri730@gmail.com

### **Objetivos del Taller**

El objetivo general del taller fue generar un documento de consulta para que la comisión directiva (CD), dentro de sus posibilidades y alcances, lo considere en su planificación, decisiones y cambios posibles que tiendan a mejorar y modernizar la AAPA. Las actividades se realizarían partiendo de la descripción de la situación actual, la estructura, el rol y proyección de la AAPA hacia sus asociados, la industria, la producción y la sociedad en su conjunto. El resultado del taller constituirá un documento público con difusión hacia todos los asociados.

### **1. SITUACIÓN ACTUAL DE LA AAPA**

El presidente de la AAPA describe que a poco de asumir la presidencia la comisión directiva (CD) observó que la situación económico financiera de la Asociación era compleja y debían afrontarse salarios elevados respecto de los ingresos. Una vez discutida esta situación con la CD se realizó una reunión con ambas secretarías y se estableció de común acuerdo con las mismas que contribuirían a la AAPA resignando el ítem productividad en los salarios, para volver a hablar del mismo a partir de noviembre de 2018. Esto quedó documentado en un acuerdo entre partes mediante un escrito firmado por ambas secretarías, el tesorero y el presidente y refrendado oportunamente por la CD. Por otra parte, el presidente también aclaró que la CD entendía que la situación mejoró sustancialmente desde las apreciaciones iniciales. Sin embargo, la incertidumbre propia de la AAPA fue siempre con que ingresos futuros se iba a contar de parte de cuotas societarias y cuál iba a ser el resultado económico del próximo congreso. Se indicó que se continuaban manteniendo las habituales relaciones de cordialidad con las secretarías, quienes conocen perfectamente las dificultades que pueden enfrentar desde el punto de vista salarial.

La siguiente información fue presentada en forma resumida por la tesorería de AAPA.

#### **a. Situación financiera:**

- Dinero en Bancos: \$ 174.660 + \$ 68.323: \$ 242.983
- Plazo Fijo: \$ 500.000+ \$ 26.786 (intereses)
- Saldo del Congreso Mar del Plata: \$ 500.000 (aprox. falta cierre)

#### **b. Socios**

**310** socios con cuota al día

**70** socios deben cuotas de 2018

**60** socios deben 2017 y 2016

**70** vitalicios, de los cuales abonan 7.

**510 total asociados**

**6 socios protectores** (aportan 10 cuotas de socio activo anualmente).

#### **c. Sueldos secretarias**

Dos sueldos de \$33.000 en promedio (sin la inclusión del ítem productividad) más \$34.750 de aportes. A noviembre de 2018 el pago mensual en sueldos es de: \$100.000. Paritarias 2018: 30,8% (10% enero, 8% agosto. 6% octubre y 4% en diciembre).

#### **d. Reflexiones sobre la situación actual**

A la información precedente, se responden preguntas aclaratorias y se inicia un intercambio de ideas y discusión general, cuyas conclusiones fueron:

- El esfuerzo económico de AAPA se destina principalmente al pago de salarios y cargas sociales, esta situación no es sustentable para el futuro y se encuentra seriamente comprometida por la evolución de la economía de nuestro país.
- Los recursos tecnológicos disponibles hacen posible una gestión de AAPA con una sola persona. Este proceso ya fue enfrentado en el pasado cuando AAPA contaba con tres personas en su estructura.
- Se propone que la CD analice la forma más conveniente de enfrentar este nuevo desafío

## **2. Trabajo en Grupos y puesta en común**

El temario propuesto previamente, nace de una reunión extendida de CD y preparatoria para el taller, realizada el 11 de septiembre de 2018 en Buenos Aires:

- **Rol de AAPA.** Congreso, jornadas, RAPA, capacitaciones, vinculación, etc.
- **Estructura de AAPA.** Funcionamiento de la secretaría, actividades, como deberíamos funcionar en general, eficientizar el manejo de las publicaciones en RAPA.
- **Debate y conclusiones.**

Se constituyen tres grupos de trabajo, 2 con presencia en el sitio de desarrollo del encuentro (SRA) y un tercero en el INTA Balcarce, el cual envió sus comentarios vía correo electrónico. Los integrantes de cada grupo fueron:

**Moderadora:** L. Fontana

**Grupo 1.** F. Canosa, F. Gándara, S. Gil, P. Recavarren, D. Musi, C. Rossi, P. Rimieri, T. Tessi, L. Gelid, H. Laborde, J. Freddi, A. Grimoldi.

**Grupo 2.** H. Arelovich, A. Herrero, N. Kugler, C. Boetto, M. Saucedo, J. Galli, A. García Espil, C. Feldkamp, G. Jaurena.

**Grupo 3.** C. Faverín, F. Hozbor, P. Cicore, J. Papaleo, J. Castaño, L. Testa, E. Fernández (todos en INTA Balcarce).

Los representantes de la Sociedad Argentina de Genética (SAG), participaron del debate general. Su participación fue dentro del convenio marco firmado por AAPA y SAG el 17 de febrero de 2017. Los mismos manifestaron que el problema de la AAPA es semejante a otras asociaciones y que enfrentaron problemas similares. Actualmente son investigadores del sistema científico tecnológico los que colaboran en la organización de los congresos y revista, a quienes se les beca para participar en las actividades rentadas de la SAG.

A continuación, se describen las actividades en el formato reportado por cada grupo.

### **Grupo 1.**

Rol de AAPA. Si se analizan los estatutos de AAPA se llega a la conclusión que siguen vigentes, y no existe otra entidad con sus características, permitiendo el encuentro de pares de distintas disciplinas con un accionar federal. El Congreso y la RAPA constituyen un paso básico en la carrera de los jóvenes con vocación científica.

Estructura de AAPA. Es necesario dedicarse a mejorar y actualizar todo el sistema de comunicaciones de AAPA: periodismo, WhatsApp, página web, newsletter, etc. Se considera una de nuestras debilidades.

Una cuestión que aparece reiteradamente es la vinculación de los jóvenes con la Asociación, su pertenencia como socios y continuadores de la misma. Interpretar sus necesidades y adecuar la oferta de la asociación es un desafío a enfrentar.

Una cuestión no menor es la participación del sector privado, empresas y productores, en la vida de AAPA, se debería buscar esta interacción y se toman como ejemplo las iniciativas del último congreso.

En el futuro AAPA debería orientar su secretaría hacia un perfil gerencial, con capacidades en las áreas mencionadas.

### **Grupo 2.**

Rol de AAPA. Sitio de publicación de trabajos científicos. Es un servicio al sistema científico tecnológico. No es menor el rol.

No hay objeciones sobre la Misión, Visión y Roles de la AAPA. Si AAPA no existiera, estaríamos tratando de crearla. AAPA debe existir con lo mínimo necesario: la RAPA y el Congreso.

Es clave captar nuevos socios. Los socios con mayor compromiso y años en la Asociación tienen un rol muy importante en la difusión de AAPA para generar sentido de pertenencia. ¿Por qué no van los jóvenes a los Congresos? Generalmente, la respuesta, es que no lo ven necesario. Para revisar: la ausencia frente al poster debe traducirse en un problema futuro en la presentación de trabajos.

Principal y eterno problema: las limitantes por las altas erogaciones en salarios no permiten generar nuevos proyectos. Debemos abocarnos a distintas alternativas para resolver el problema. Para destrabar la situación, los Socios deben darle el respaldo necesario a la CD.

Sería necesario reducir el personal. No solo por el tema económico, sino porque la Asociación debe tener nuevas formas de trabajo. La Asociación debiera funcionar con una secretaria. Se sugiere considerar un plan de retiro voluntario anticipado. ¿Es necesario posibilidades reales?

AAPA podría incorporar becarios como colaboradores para la RAPA y Congreso. La sugerencia para utilizar este mecanismo de colaboración fue hecha por los representantes de la SAG.

### **Grupo 3.**

## Rol de AAPA.

- **Congreso:** Federal, anual, bajo costo de organización (en lo posible sin alquilar salones).
- **Jornadas:** Federal. Que no sea coincidente (temporal o espacialmente) con el Congreso. Público: Productores, asesores y estudiantes. En lo posible que se realice en Facultades y asociaciones de productores.
- **Talleres:** Definir autofinanciamiento, y autogestión.
  - Académicos, en el mismo Congreso, cómo el de PROMEFA y el de Indicadores ambientales
  - Para productores y asesores: pautas similares a las planteadas en Jornadas. Lo mismo para los **Simposios**.
- **Día de Campo:** considerarlo como opción. Puede ser el formato de la Jornada.
- **Delegados regionales:** organización de Jornadas, taller, día de campo.
- **Vinculación:** con asociaciones y empresas, a cambio de capacitaciones.
- **Capacitaciones online. Organización de cursos**
- **Figura estable de RRPP**, que se haga cargo de las vinculaciones. ¿Miembro CD? Ad honorem o rentado?

RAPA. dos números anuales. Preocupación en la velocidad de corrección. Los trabajos no tienen visibilidad en buscadores. Deberían tener **DOI** (es pago). Urgente, se debería cargar para que el índice sea más visible para buscadores. ¿Por qué debería ser atractivo publicar en AAPA? ¿Qué impacto tiene? Invitar a los socios para que citen trabajos de la AAPA.

Situación financiera. Se pasó la información de la situación patrimonial. No dispusimos del historial del flujo de dinero.

Estructura de la AAPA. La secretaría administrativa: debe recibir **una sola voz** desde CD y/o CO. Capacitación en programas ej.: Excel, plataformas online. Organización: base de datos.

¿Cómo son las estructuras de otras asociaciones? ¿Tienen estructura asalariada? AAPA puede "alquilar" su estructura.

¿La Asociación necesita más un comunicador que una secretaria? Le daría más visibilidad.

Debería revisarse el estatuto de la AAPA. Revisar el número de miembros de la CD. Trabajo en subcomisiones en la CD.

¿Qué hacemos con los socios que dejan de pagar y se quieren volver a asociar?

Las reuniones de CD deberían ser todas ONLINE, no presenciales. Permite la federalización, no importa de dónde es.

Estructura formal a la Asociación con unidades académicas para la gestión de becas (o comunicación).

Página web: reformular. No es atractiva. Debería estar a cargo de la secretaría y no de terceros.